

**À tous,
passez un bel été
et de bonnes vacances !**



**On se retrouve à la rentrée
pour de nouvelles aventures
ensemble !**



l'édito

**de Pierre Rochas
Président**



“

À l'heure où l'été s'installe et où beaucoup s'apprêtent à profiter d'une période de repos bien méritée, je souhaite adresser mes remerciements à celles et ceux qui font vivre notre association au quotidien et d'autant plus durant cette période.

Avec les beaux jours, de nombreux événements festifs et culturels sont organisés par nos professionnels au profit des personnes accompagnées. Je vous invite à partager ces moments riches en émotions qui rythment la vie de notre association et permettent de renforcer les liens entre les personnes accompagnées, les familles, les bénévoles et les salariés.

Nous vous invitons à découvrir, dans les pages qui suivent, les reportages consacrés à ces événements. À travers témoignages, photographies et récits, retrouvez l'ambiance chaleureuse de ces moments qui illustrent pleinement les valeurs de solidarité, de participation et de vivre-ensemble qui nous rassemblent.

Que ces semaines estivales permettent à chacun de trouver des moments de repos, de partage et de ressourcement. Prenez soin de vous et de vos proches afin d'aborder la rentrée avec énergie et confiance.

QUALITÉ

**SÉCURITÉ
ET HYGIÈNE**

**SERVICE
SOCIAL**

**NOS
ENTREPRISES**

**NOS
ÉTABLISSEMENTS**

**LA
PRESSE**

**VIE
ASSOCIATIVE**

p 3 - 5

p 6

p 7

p 8 - 12

p 13 - 18

p 19 - 20

p 21 - 23



L'agenda

FESTIVITÉS

**Le SAAJ - Le Jardin des papillons
sur le marché d'Aix les bains**

 **les papillons d'aix**
des parcours singuliers, une offre plurielle

MERCREDI 08 JUILLET 2026 - 8H / 14H30
SQUARE ALFRED BOUCHER - 73100 AIX LES BAINS



**VENTE D'OBJETS
CRÉATIFS AU BÉNÉFICE
DU SERVICE D'ACCUEIL ET
D'ACTIVITÉ DE JOUR**



voir page 23

Nos autres événements

Mardi 7 juillet

Réunion du Conseil d'Administration

Lundi 20 juillet

Réunion du CVS de l'ESAT Aix'Alto

Vendredi 24 juillet

Fête de l'ESAT Aix'Alto

Mardi 1 septembre

Réunion du Bureau

Mardi 15 septembre

Réunion du Conseil d'Administration

Lundi 28 septembre

Réunion du CVS du SAAJ Le jardin des papillons

Du lundi 5 octobre au jeudi 15 octobre

Opération brioche

Mardi 6 octobre

Réunion du CVS de l'IME de Marlioz

Lundi 12 octobre

Réunion du CVS du FAM Les Fougères

Mardi 13 octobre

Réunion du CVS des foyers d'hébergement

Mardi 13 octobre

Réunion du Conseil d'Administration

Lundi 19 octobre

Réunion du CVS du FDV Les Érables

Pour toutes nos actualités, suivez nous !



Site : les papillons d'aix

<https://www.lespapillons-daix.fr>



Adhérer à l'association :

<https://www.lespapillons-daix.fr/adhesion>



Suivez nous sur facebook

Lespapillonsd'aix Aix Les Bains



les papillons d'aix

630, boulevard Jean Jules Herbert
73100 AIX-LES-BAINS - ☎ 04 79 61 14 90



QUALITÉ



L'USAGE DU FALC (FACILE A LIRE ET A COMPRENDRE) POUR LA MEDIATION NUMERIQUE

JE RETIENS :

1. Le FALC a été imaginé dans le cadre d'un **projet européen en 2009**

2. **L'UNAPEI** et "**Nous Aussi**" y ont participé



3. **53 règles** sont proposées pour faciliter la compréhension des informations.

4. Le FALC est **une méthode** pour adapter des supports.

- a. Supports **écrits**
- b. Supports **oraux**
- c. Supports **numériques**



5. Des règles pour permettre de :

- a. **Organiser** le document
- b. **Mettre en page** le document
- c. **Choisir les mots** et construire les phrases
- d. **Illustrer** le document

Cliquez ICI
pour consulter
les règles
ou

<https://www.unapei.org/publication/linformation-pour-tous-regles-europeennes-pour-une-information-facile-a-lire-et-a-comprendre/>

6. Le FALC est une **méthode** pour rendre les informations accessibles pour les personnes avec un **handicap intellectuel**. Ces règles sont **utiles pour d'autres personnes**.



7. Si le document

- a. est rédigé selon les 53 règles
- b. est lu par une personne ayant un handicap intellectuel

Il est possible de :

- a. **Mettre le logo FALC**
- b. **Faire apparaître le nom des correcteurs**
- c. **Mentionner "©LogoeuropéenFacileàlire : Inclusion Europe.**



RESSOURCE ELABOREE PAR L'ESPACE C2B#CRIA45 DANS LE CADRE DE LA FORMATION « CONNAITRE ET CONCEVOIR DES OUTILS FALC POUR LA MEDIATION NUMERIQUE » FINANCEE PAR LE HUB'LO

Les membres du Hub-Lo en Centre-Val de Loire sont :



Le Hub-Lo est cofinancé par :





QUALITÉ



L'USAGE DU FALC (FACILE A LIRE ET A COMPRENDRE) POUR LA MEDIATION NUMERIQUE

LES GRANDS PRINCIPES DU FALC (Résumé des règles)

1. Une seule idée par phrase	• Des phrases courtes. • Les enchaînements complexes sont à éviter. Chaque étape doit être isolée.
2. Un vocabulaire simple et concret	• Des mots du quotidien. • Des explications pour les termes techniques. • Les abréviations, le jargon et les métaphores sont à éviter.
3. Une présentation claire et structurée	• Des paragraphes courts. • Des titres et sous-titres. • Des listes à puces. • Des informations dans un ordre logique. • Des mots repères : d'abord, ensuite, après, pour finir.
4. Des phrases affirmatives	• Le passif, les négations ou les doubles négations sont à éviter. • Des formulations directes.
5. Illustrer ou montrer quand c'est possible	• Des photos, des dessins, des pictogrammes. • Des illustrations toujours à droite ou toujours à gauche. • Des gestes ou démonstrations en direct pour l'oral.
6. Aller à l'essentiel	• Garder uniquement les informations utiles. • Les détails, les explications théoriques ou les digressions sont à éviter.
7. Co-construire avec les personnes concernées	• Les documents FALC doivent être relus, corrigés et validés par des personnes ayant elles-mêmes des difficultés de compréhension.

RESSOURCE ELABOREE PAR L'ESPACE C2B#CRIA45 DANS LE CADRE DE LA FORMATION « CONNAITRE ET CONCEVOIR DES OUTILS FALC POUR LA MEDIATION NUMERIQUE » FINANCEE PAR LE HUB'LO

Les membres du Hub-Lo en Centre-Val de Loire sont :





QUALITÉ



L'USAGE DU FALC (FACILE A LIRE ET A COMPRENDRE) POUR LA MEDIATION NUMERIQUE

<u>Les règles européennes</u>  <u>Cliquez ICI</u>	<u>Impliquer les personnes handicapées intellectuelles</u>  <u>Cliquez ICI</u>
<u>Un dictionnaire collaboratif</u>  <u>Cliquez ICI</u>	<u>Webinaire : Le FALC</u>  <u>Cliquez ICI</u>
<u>Transcrire un document en FALC</u>	<u>La plateforme des communicants de l'état</u>



Préparation à la Conférence Nationale du Handicap (CNH)

La Savoie se prépare à la conférence nationale du handicap (CNH) et souligne quatre priorités. L'association "les papillons d'aix" a participé à cette préparation sous la houlette de la préfecture en lien avec cette publication dans Hospimédia.

En amont de la prochaine conférence nationale du handicap, qui doit avoir lieu le 25 juin prochain, la Savoie a réuni une conférence départementale préparatoire, organisée par la préfecture, la délégation territoriale de l'agence régionale de santé Savoie et la maison départementale des personnes handicapées de Savoie.

À l'issue d'ateliers réunissant les acteurs associatifs et institutionnels du département, quatre préconisations ont été mises en avant. La première concerne l'habitat inclusif, à travers l'accès et le maintien dans le logement, mais également la formation d'intervenants à domicile, notamment en matière de santé mentale.

L'école est le second point important ressorti de la conférence, suivie par la participation et la représentation des personnes en situation de handicap (accessibilité, référent handicap, usage de la communication adaptée...). Quatrième et dernier point, l'usage de l'intelligence artificielle et des nouvelles technologies. Le département appelle ainsi à "reconduire le programme ESMS* numérique de l'État, sur la base des enjeux de sécurisation des bases de données et d'interopérabilité des systèmes d'information en vue de leur universalisation".

Autant de sujets qui devraient être remontés à l'échelle nationale.

* Etablissements et Services Médico-Sociaux



SÉCURITÉ ET HYGIÈNE



La canicule, c'est quoi ?

Il y a danger pour ma santé lorsque :



Il fait très chaud.



La température ne descend pas, ou très peu la nuit.



Cela dure 3 jours ou plus.



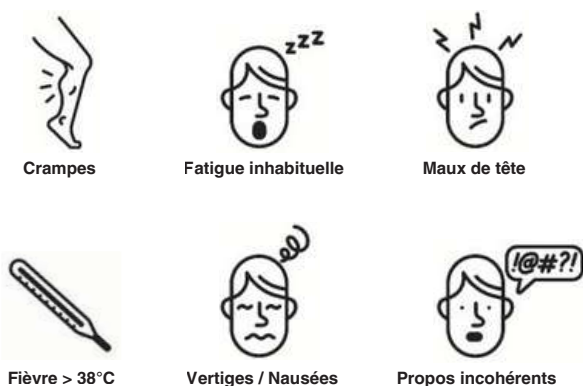
CANICULE, FORTES CHALEURS
ADOPTÉZ LES BONS RÉFLEXES

EN CAS DE MALAISE, APPELEZ LE 15

POUR EN SAVOIR PLUS : 0 800 06 66 66
(appel gratuit depuis un poste fixe)
www.meteo.fr pour consulter la météo
et la carte de vigilance
www.sante.gouv.fr/canicule



En période de canicule,
il y a des risques pour ma santé,
quels sont les signaux d'alerte ?



Si vous voyez quelqu'un victime
d'un malaise, **appelez le 15.**

En période de canicule,
quels sont les bons gestes ?



BON À SAVOIR

À partir de 60 ans ou en situation de handicap, je peux bénéficier d'un accompagnement personnalisé. Il me suffit de contacter ma mairie ou mon Centre Communal d'Action Sociale (CCAS).

ATTENTION

Je suis particulièrement concerné si je suis enceinte, j'ai un bébé ou je suis une personne âgée. Si je prends des médicaments : je demande conseil à mon médecin ou à mon pharmacien.



SERVICE SOCIAL



La frise des démarches

Un document intitulé “frise des démarches” a été créé pour les jeunes de l’IME et leurs parents.

De nombreuses démarches sont à réaliser à partir de 16 ans. Les jeunes et leurs parents sont souvent « noyés » dans ces démarches et souvent certaines sont à réaliser en urgence au moment de l’amendement Creton.

Ce document aborde des sujets comme : l’ouverture du compte bancaire, la carte vitale, la protection des majeurs,....

Cette frise permet aux familles d’aborder plus « sereinement » le projet de vie de leur enfant à la sortie de l’IME et d’anticiper l’ouverture de droits pour le passage en secteur adulte.

Pour avoir un exemplaire, il faut le demander à l’IME ou à l’éducateur.



Autisme Guide Pratique Savoie (GPS)

Un collectif de travailleuses sociales issues de différentes institutions œuvrant sur le département de la Savoie a travaillé pendant presque 10 ans pour créer tout d’abord un guide puis un site internet regroupant des informations liées à l’autisme.

Ce site internet regroupe un ensemble d’informations utiles pour l’accès aux droits des personnes avec un Trouble du Spectre de l’Autisme et de leurs aidants qu’ils soient familiaux ou professionnels.

Il s’agit du **GPS** qui signifie Autisme - **G**uide **P**ratique en **S**avoie.

Les personnes porteuses de handicap pourront également trouver des informations qui pourront leur être utiles.

Le GPS a été pensé pour répondre à toutes les questions que l’on peut se poser autour du : logement, la santé, la scolarisation, l’emploi, le transport...

Les informations seront remises à jour régulièrement.

Vous pouvez y accéder avec ce lien :

<https://savoieautisme.fr> 



Enfants



Adolescents



Adultes



Aidants



PÔLE ENTREPRENARIAT



Lancement de l'écriture du projet d'établissement de l'ESAT Aix'Alto

L'ESAT a engagé une nouvelle étape importante :

- l'écriture de son **projet d'établissement**.

Véritable feuille de route pour les années à venir, ce document a pour objectif de définir les orientations de l'ESAT, de valoriser les actions déjà menées et de réfléchir aux évolutions nécessaires pour répondre au mieux aux besoins et attentes des travailleurs accompagnés.

Une démarche collective et participative.

Afin que ce projet reflète la réalité de l'ESAT et les attentes de chacun, une démarche participative a été mise en place.

Un **comité de pilotage (COPIL)** a été constitué pour suivre cette démarche, organiser les différentes étapes et accompagner la construction du projet.

Mais l'écriture de ce document ne pouvait pas se faire sans la participation de celles et ceux qui font vivre l'ESAT au quotidien.

Nous souhaitons tout d'abord **remercier chaleureusement les familles, les travailleurs et les professionnels** qui ont pris le temps de partager leurs avis, leurs expériences et leurs propositions.

La parole donnée aux familles.

Les familles ont été invitées à contribuer à travers un questionnaire, disponible en version numérique ou papier.

Ce questionnaire, composé d'une vingtaine de questions, a permis de recueillir leur regard sur différents aspects de l'accompagnement proposé par l'ESAT.

Leur participation est essentielle pour mieux comprendre les attentes des proches et construire un projet qui prenne en compte l'ensemble des acteurs du parcours.

Leur retour contribue également aux exigences demandées dans le cadre de l'ISO9001 et de

l'évaluation HAS, demandant d'évaluer la satisfaction des familles et d'identifier les points d'amélioration.

Les travailleurs au cœur de la réflexion.

Les travailleurs ont également été associés à cette démarche.

Les professionnels, notamment les moniteurs d'atelier, ont animé plusieurs temps d'échanges afin de permettre à chacun de s'exprimer.

Quatre temps de recueil de parole ont été organisés autour de grandes thématiques :

- les droits des personnes accompagnées,
- l'inclusion et l'insertion professionnelle,
- la participation au parcours et au projet de chacun,
- les activités proposées au sein de l'ESAT.

Ces rencontres ont permis aux travailleurs de partager leurs idées, leurs envies, leurs satisfactions mais aussi leurs besoins d'évolution.

Tout comme pour les familles, ces retours contribuent à l'ISO9001 et l'évaluation HAS.

Un bilan sera fait cet été sur le déroulé de ces temps, les difficultés rencontrées (formulation des questions, formats...) et comment améliorer le recueil de la parole des travailleurs pour la prochaine fois.

Construire l'ESAT de demain.

Cette première phase de recueil des avis constitue une étape essentielle dans la construction du projet d'établissement.

Les contributions recueillies vont maintenant être analysées par le COPIL afin d'identifier les grands axes de travail et les priorités pour les années à venir.

Un grand merci à toutes et tous pour votre implication dans cette réflexion collective.

PÔLE ENTREPRENARIAT



L'activité Hygiène et Propreté se développe à l'ESAT

Depuis le début du mois de mai, une nouvelle étape a été franchie dans le développement de l'activité **Hygiène et Propreté** au sein de l'ESAT.

L'équipe Granier, qui intervient habituellement sur l'activité du **self** (service et nettoyage), a repris l'entretien des locaux de l'ESAT ainsi que ceux d'Aix-T-Pro. Cette évolution permet de renforcer l'activité professionnelle proposée aux travailleurs et de développer de nouvelles compétences.

Une activité complémentaire au service du parcours des travailleurs

Jusqu'à présent, l'équipe intervenait principalement autour du fonctionnement du self : préparation du service, organisation et entretien des espaces. L'intégration du nettoyage des locaux vient compléter ces missions et diversifier les apprentissages.

Les travailleurs peuvent ainsi développer leurs savoir-faire dans le domaine de l'hygiène et de la propreté :

- utilisation des produits et du matériel adaptés,
- respect des protocoles de nettoyage,
- organisation des tâches,
- travail en équipe.

Cette nouvelle organisation permet également de donner davantage de sens aux missions réalisées au quotidien.

Plus de proximité et moins d'isolement

L'activité du self se déroulant dans un bâtiment distinct, les travailleurs pouvaient parfois être éloignés des autres équipes de l'ESAT.

Le fait d'intervenir désormais dans les locaux de l'établissement favorise davantage les échanges avec les autres travailleurs et les professionnels. Cette proximité contribue à renforcer le sentiment d'appartenance à la vie de l'ESAT.

Une première étape vers l'ouverture à l'extérieur

Cette internalisation constitue également une étape préparatoire avant une prochaine évolution : la découverte de chantiers auprès de clients externes.

L'objectif est de permettre progressivement à l'équipe de tester cette activité en dehors de l'ESAT, auprès d'un ou deux clients, dans une démarche d'ouverture et d'inclusion.

Ces expériences permettront aux travailleurs de découvrir d'autres environnements professionnels, de développer leur autonomie et de valoriser leurs compétences auprès de partenaires extérieurs.

Une activité qui évolue avec les projets des travailleurs

Le développement de l'activité Hygiène et Propreté illustre la volonté de l'ESAT de proposer des activités diversifiées, adaptées aux capacités et aux projets professionnels de chacun.

À travers cette nouvelle organisation, les travailleurs poursuivent leurs apprentissages, gagnent en autonomie et construisent progressivement leur parcours professionnel.



PÔLE ENTREPRENARIAT

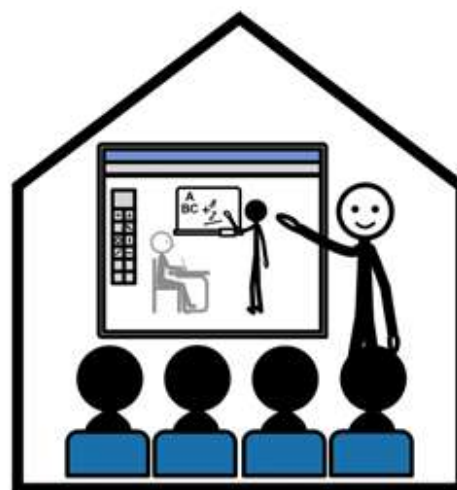


Intervention de l'ESAT Aix'Alto au collège Lamartine

Le 3 avril 2026, le collège Lamartine a accueilli notre établissement dans leurs locaux. Lucas Caldelas, travailleur à l'ESAT « Aix'Alto », est venu à la rencontre des élèves pour leur présenter l'établissement et l'association "les papillons d'aix". Au-delà d'une simple présentation, c'est avant tout une expérience professionnelle qu'il est venu partager.

Accompagné de deux professionnelles, Lucas est intervenu à deux reprises, pendant une heure, devant des classes de collégiens. Il a su expliquer avec clarté les différentes activités proposées à l'ESAT : les ateliers, les productions, et le fonctionnement global de l'établissement. Un exercice exigeant, qui demande à la fois de la confiance en soi, de la rigueur et une capacité d'adaptation... défi qu'il a su relever !!

Prendre la parole devant un groupe, être clair dans ses idées, répondre aux questions : autant de défis que Lucas a su relever avec précision. Il a su capter l'attention des élèves du début à la fin, créant un moment d'échange apprécié.



Cette réussite repose aussi sur un travail de préparation en amont. Accompagné par les professionnelles, Lucas a construit son support et réfléchi aux messages qu'il souhaitait transmettre. S'il a présenté l'établissement, il a surtout choisi de mettre en avant son propre parcours, partagé avec sincérité. Depuis six ans à l'ESAT, il a pu témoigner de son évolution, de ses expériences et de son quotidien

Article rédigé par Manon Aïli, éducatrice spécialisée et validé par Lucas Caldelas.



PÔLE ENTREPRENARIAT



Cuisine centrale : Une réussite collective au service de l'environnement

Depuis le lundi 16 mars 2026, la cuisine centrale assure la distribution des repas de l'ensemble des structures de l'association «les papillons d'aix» en utilisant exclusivement des plaques gastronormes en inox.

Cette évolution marque une étape importante dans la démarche environnementale de l'association.

La mise en place de cette nouvelle organisation a représenté un véritable défi, nécessitant une adaptation des pratiques, une coordination rigoureuse et l'implication de nombreux professionnels.

Si l'équipe de restauration a joué un rôle essentiel dans la conduite de ce projet, sa réussite n'aurait pas été possible sans la très forte mobilisation des équipes de l'ensemble des structures. Chacun a contribué à son niveau pour accompagner ce changement, adapter les habitudes de travail et garantir la continuité du service auprès des personnes accompagnées.

Cette expérience démontre qu'en travaillant ensemble, il est possible de relever de grands défis.

Il est particulièrement satisfaisant de constater que tous les acteurs concernés ont su unir leurs efforts autour d'un objectif commun. Cette transition vers les contenants inox est avant tout une réussite collective, portée par l'engagement, la coopération et la volonté de chacun de faire avancer notre association.

Les bénéfices sont déjà visibles : grâce à cette nouvelle organisation, la cuisine centrale a réduit de près de 70 % l'utilisation de plastique liée à la distribution des repas pour l'ensemble de ses clients. Une avancée majeure qui s'inscrit pleinement dans notre engagement en faveur du développement durable et de la préservation de l'environnement.

Cette réalisation est une belle illustration de ce que nous pouvons accomplir lorsque les équipes travaillent main dans la main. Elle témoigne de la capacité de notre association à innover, à s'adapter et à construire ensemble des solutions concrètes pour l'avenir.





La Communication Alternative Améliorée à la micro-crèche Les Chrysalides



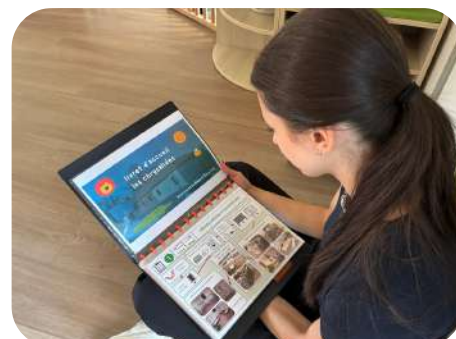
Depuis plusieurs semaines, **Catherine et son équipe** ont fait la mise à jour du planning des tâches et missions de la micro-crèche.

La mise en forme a été travaillée en s'appuyant sur les principes de la **Communication Alternative Améliorée (CAA)**.

Sur chacun de ces documents, les informations essentielles sont clairement indiquées, accompagnées de **photos ou de pictogrammes**.

Afin de faciliter l'intégration des nouveaux salariés ainsi que l'**accompagnement des stagiaires**, ces supports sont désormais affichés à différents endroits de la crèche.

Ils ont également été ajoutés au guide d'accueil des nouveaux salariés.



Cela a été l'occasion de développer un **travail collaboratif** entre les salariés en charge de l'accueil et de l'éveil des jeunes enfants et ceux davantage impliqués dans la partie administrative, favorisant ainsi une **dynamique transversale** au sein de la structure.



PÔLE HABITAT ET SOINS



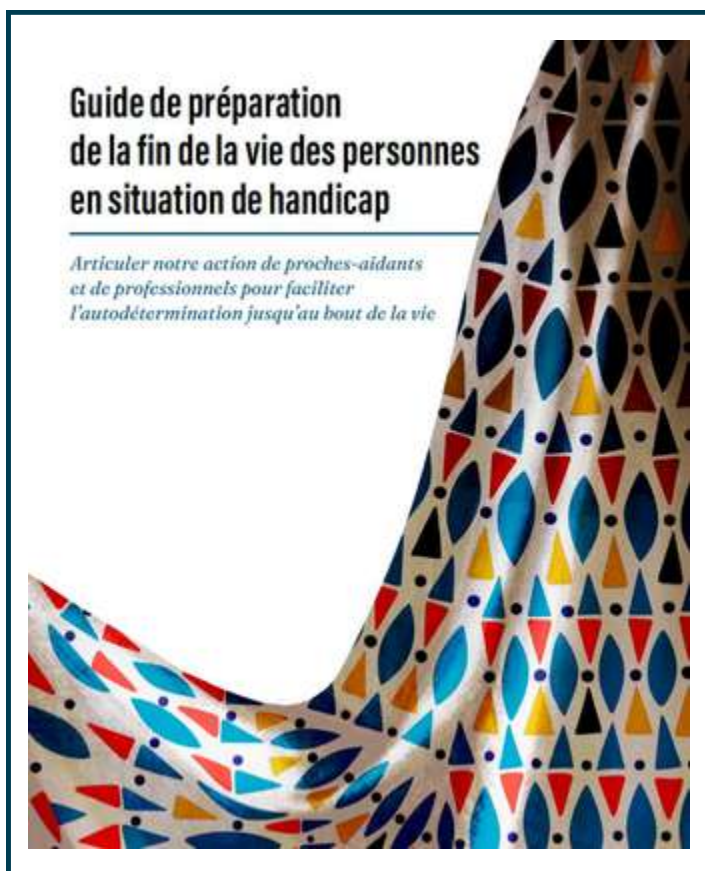
Focus FIRA H (Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap)

Le FAM et le FDV participent activement à ce groupe. En effet, la participation de l'association "les papillons d'aix" à l'élaboration du **"guide de préparation de la fin de la vie des personnes en situation de handicap"** » avait permis de prendre en compte les besoins institutionnels liés à l'accompagnement de la fin de vie au sein du Pôle Habitat et Soin et ce, de manière transversale au sein de l'association.

Après une 1ère version FALC du guide, le FAM/FDV poursuit son travail de groupe.

Objectifs 2026 :

Poursuite de l'accompagnement spirituel et religieux par une personne de la pastorale de la santé sur la commune de Grésy-sur-Aix. L'intervention de cette dernière se fait auprès des personnes dont les proches et tuteurs ont pu exprimer cette demande. L'observation continue permet d'évaluer l'adhésion des personnes et de le réévaluer dans le temps. Celle-ci rend visite une fois par mois, le dimanche en regardant la messe avec une résidente, en réalisant des temps de présence et de prières.



<https://gqr.sh/peAD>



<https://gqr.sh/2bwa>



PÔLE HABITAT ET SOINS



Focus FIRA H (Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap) Suite...

> Projet d'habitude aux soins

Les besoins identifiés :

- Besoin présent de l'enfance à la fin de vie
- Pas les même accès aux soins selon le handicap
- Des difficultés de parcours de soins pour la personne et l'accès aux lieux de soins
- Temporalité individuelle et temporalité médicale : ... un temps en décalé
- Des adaptations qui existent et qui aident à une prise en soin de qualité... mais une population dite de « la grande dépendance », « la grande vulnérabilité » pour laquelle le soin reste une « inquiétante étrangeté »

Les difficultés :

- Aller vers le soin , notamment les imageries
- Les refus et les échecs (le toucher, sortir de sa chambre, entrer en salle d'examen, monter sur la table de l'IRM, les traitements..)
- L'usage de la contrainte et de la contention: une épreuve trop douloureuse pour tous
- Des examens qui ne sont accessibles que sous Anesthésie Générale
- Accès au dispositif « hôpital des nounours » : un nombre de séances restreint
- Décloisonner les pratiques professionnelles pour que l'habituatation aux soins intègre aussi le projet éducatif
- L'habituatation aux soins est un long chemin
- Impact de l'inaccessibilité aux soins sur l'espérance de vie : un enjeu individuel, familial et social
- Des besoins différents : Pas de réponse unique

Les solutions :

1. Amorcer le soin en amont de l'examen: prémédication, méopa, stratégies éducatives, séances blanches...
2. Aller vers le soin (handiconsult, référentes handicap,...)
3. Faire venir le soin: examen in situ, visites, matériel médical...
4. Besoin d'un Tiers lieu : Une salle qui permette de « faire semblant » avec un matériel réformé pour des examens dits complexes: IRM, Scanner, Mammographe, échographe, siège dentiste, table examen gynécologique...

Une salle pour essayer, découvrir, apprendre le soin par un apprentissage régulier, progressif , adapté dans un lieu dédié et disponible.

Une approche par le concret, le réel et le sensoriel.

> L'habituatation aux soins : Besoin d'un lieu pour Apprendre

Définition sur Handiconnect.fr :

« Est un soin à part entière, c'est un temps totalement distinct du soin qui va être réalisé. Cette méthode consiste à proposer à la personne de manière progressive et régulière l'apprentissage de séquences d'un soin en fonction de ses capacités, limitations, sans douleur, sans contention, en respectant son intimité. »

Le groupe FIRA H travaille à faire reconnaître ce projet en le présentant largement et en répondant à des appels à projet pour que l'accès au soin puisse devenir possible pour tous dans notre société.





PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

Sortie au jardin des fontaines pétrifiantes dans l'Isère



Avec quelques résidents du foyer de vie et du foyer d'hébergement du Soleil des Cimes, nous avons visité le jardin remarquable des fontaines pétrifiantes.



Nous avons pique-niqué au bord de l'Isère et visité le jardin. Visite exceptionnelle au milieu des fontaines, des cascades et des parterres de fleurs ; nous avons poursuivi jusqu'au village de saint Antoine l'Abbaye tout proche.



Sortie à Grenoble



Nous avons pris "les œufs" pour monter pique-niquer à la Bastille puis nous sommes redescendus à pied. Une chouette balade sous le doux soleil d'avril.



Séjour insolite en Ardèche



Le temps d'un week-end prolongé de mai, 6 résidents accompagnés par 2 éducatrices du FH et du FDV du Soleil des Cimes se sont réunis pour un séjour insolite !

Durant deux nuits au centre de l'Ardèche, nous avons été logés dans des dômes géodésiques avec des alpagas. Dépaysement total garanti pour tous !

Au programme de ce camp : balades, marché de Lamastre, barbecue, Vélorail de Boucieu le Roi, repas d'anniversaire au restaurant à Saint Jean de la Chambre.

Le séjour s'est terminé sur une note sucrée pour le plaisir gustatif de tous : visite du musée du chocolat Valrhôna à Tain l'Hermitage. Tous sont repartis avec du chocolat plein les poches !





PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE

Sensibilisation au handicap

En avril, la troupe de danse Dans'en Corps et Zicomatic ont de nouveau participé à une sensibilisation au handicap devant 350 élèves du CP à la 6e à l'auditorium de Seynod.

Encore une journée riche d'échange et de partage.



Sortie Pêche

Le lundi de Pentecôte, les résidents des deux foyers du Soleil des Cimes sont partis à la pêche à la truite !

Après des belles prises au bout de leurs lignes, ils ont pu déguster leur poisson fraîchement préparé sur place lors d'un repas partagé.

Un cadre idyllique pour profiter de la fraîcheur au cœur du parc naturel régional de Chartreuse.

Carte de concours UDAPEI (voir page 21)

Nous avons gagné le 4e prix au concours de cartes de vœux, avec Stéphanie du scrapbooking.

Nous sommes allés manger et danser à Saint-Pierre-d'Albigny pour recevoir notre prix.

Nous avons gagné un chèque pour faire des activités. Et aussi beaucoup de gâteaux et de bonbons, qu'on peut manger pendant l'atelier !

Françoise, Nadine et Stéphane



Les HérOlympiades

Le 11 juin avait lieu la deuxième édition des HérOlympiades à Aqualac.

Le public est venu en nombre assister et participer aux activités pour lesquelles les résidents des foyers d'hébergement se sont entraînés tout au long de l'année.

Au programme : judo, pétanque, danse, natation, baby-foot, tir à l'arc, football,... animés par nos prestataires.

Et grâce à l'association Zicomatic, un concert de Gael Gipsy a clôturé cette belle journée ensoleillée.

Hâte de se retrouver en 2027 !



PÔLE HABITAT ET VIE SOCIALE



SAAJ – Le jardin des papillons ou l'histoire d'un nom...

L'histoire d'un nom :

« Le Jardin des papillons »

Le nom du SAAJ « Le Jardin des papillons », est le fruit d'une démarche participative associant les personnes accueillies, leurs familles, les représentants légaux, les équipes éducatives et les instances de l'association « les papillons d'aix ».

Un service tourné vers l'épanouissement

Le Service d'Accueil et d'Activités de Jour offre un cadre bienveillant, stimulant et adapté, où chacun est reconnu dans sa singularité. Inspiré par le papillon, symbole de transformation et de liberté, il favorise l'épanouissement personnel, la socialisation et le bien-être.

Une démarche collective

Lors du CVS du 29 septembre 2025, il a été décidé de choisir un nom représentatif de l'identité du service grâce à une méthode participative.

Les propositions ont été recueillies, illustrées pour faciliter le choix, puis soumises aux familles, aux représentants légaux, au Conseil d'Administration et enfin au vote final des personnes concernées.

Un nom porteur de sens

À l'issue du vote, « Le Jardin des papillons » a été retenu. Ce nom évoque un lieu d'accueil, de partage et d'évolution, où chacun peut avancer à son rythme dans un environnement bienveillant.

Par une belle après-midi ensoleillée le mercredi 03 Juin 2026, le Service d'Accueil et d'Activité de Jour a célébré son nouveau nom le « **SAAJ – Le jardin des papillons** » en présence des personnes accueillies, des familles et représentants légaux, du Conseil d'administration, du siège et directions d'établissements, des partenaires et intervenants ainsi que de l'équipe du service.

Un moment convivial et chaleureux, où les sourires étaient nombreux. Les personnes accueillies au « SAAJ – Le jardin des papillons » ont pu partager leurs quotidiens avec tous leurs invités en présentant un chant, une musique créée en partenariat avec le conservatoire DEVA, planter un bel arbre à papillons, déguster des boissons naturelles préparées par leurs soins et issues du jardin, ainsi que réaliser un surprenant vol de papillons !

Merci à tous pour leurs participations et vive le jardin !





DISPOSITIF INTÉGRÉ MÉDICO-ÉDUCATIF _ DIME AILES (IME _ IMPRO _ SESSAD _ EMAS _ PAS _ UEEA)



Une UEEA (Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme) à l'école de Marlioz : Une inclusion en marche

Depuis septembre 2025, l'école de Marlioz à Aix-les-Bains accueille une **UEEA** (Unité d'Enseignement **É**lémentaire **A**utisme) destinée à favoriser la scolarisation en milieu ordinaire de sept enfants présentant des troubles du spectre de l'autisme (TSA).

Le dispositif s'appuie sur une **équipe pluri-disciplinaire** composée de :

- une enseignante spécialisée,
- deux AESH,
- une éducatrice spécialisée,
- une monitrice éducatrice, avec l'appui d'une psychologue et d'une psychomotricienne.

Grâce au soutien de la mairie et de l'association, la classe dispose également de matériel adapté.

L'intégration des élèves au sein de l'école se déroule progressivement et dans un climat très positif. Les enfants participent de plus en plus aux temps de vie collective, notamment aux repas, aux activités périscolaires, à la chorale, aux projets de vivre-ensemble et aux séances de sport.

L'école mène également des actions de **sensibilisation à l'autisme et à la différence**, comme un atelier « Loto Makaton », des interventions dans les classes et la participation à la Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme avec l'opération : « **S'habiller avec une touche de bleu** ».

Cette dynamique favorise l'inclusion, la coopération entre les professionnels et les élèves, ainsi que le développement de liens authentiques au sein de toute la communauté scolaire.

Toute l'école a joué le jeu et une belle photo est venue immortaliser cette dynamique collective et cette cohésion naissante.





“les papillons d’aix” DANS LA PRESSE



Le Dauphiné Libéré du 27 avril 2026

Une nouvelle page s’ouvre pour l’association les papillons d’aix

“les papillons d’aix”, qui œuvre pour l’insertion des personnes en situation de handicap, se lance dans un projet ambitieux : la reprise de l’entreprise adaptée ASVA, à Montmélian. Si l’opération est approuvée, ses actions pourraient se faire à plus grande échelle.

Le conseil d’administration de l’association “les papillons d’aix” vient de voter une résolution en faveur de la reprise de l’entreprise adaptée Ateliers Savoyards Vie Active (ASVA), basée à Montmélian. Une décision historique, qui marque un tournant stratégique et ouvre des perspectives inédites pour un acteur engagé pour l’inclusion.

Depuis sa création, “les papillons d’aix” se sont donnés pour mission de favoriser l’insertion des personnes en situation de handicap. Implantée à Aix-les-Bains, l’association s’est imposée comme un acteur incontournable dans le paysage local. Elle conjugue performance économique et impact social, en proposant des activités diversifiées et en plaçant l’humain au cœur de son projet. En 2025, trois personnes en situation de handicap ont ainsi intégré le milieu ordinaire.

De nouveaux salariés

L’entreprise adaptée ASVA, située sur la commune de Montmélian, est depuis plusieurs années un modèle en matière d’emploi des personnes en situation de handicap. Forte de son savoir-faire et de son ancrage territorial, elle a su développer des activités pérennes et créer un environnement de travail inclusif et performant. Par exemple, la digitalisation de tous ses processus de fabrication au sein des ateliers est remarquable. Aussi, sa reprise par “les papillons d’aix” n’est pas un simple rapprochement : c’est la rencontre de deux visions complémentaires, portées par une ambition commune.

Cette reprise constitue un levier de croissance externe majeur pour “les papillons d’aix”. Les bénéfices attendus sont significatifs :

- Un volume d’activités renforcé et l’intégration de 75 nouveaux salariés.
- Une ouverture sur un nouveau territoire, celui de Montmélian et ses environs.
- Une augmentation substantielle des ressources financières, permettant de consolider la structure et d’investir dans des projets innovants.
- Des perspectives de développement accrues, avec la possibilité de diversifier les activités et d’explorer de nouveaux marchés.

L’opération de reprise, qui prend la forme d’une fusion-absorption, a été approuvée par les assemblées générales des associations, entre autres conditions. Elle a été réalisée le 1^{er} juillet 2026.

Avec cette reprise, l’association “les papillons d’aix” ouvre un nouveau chapitre de son histoire en se donnant les moyens de ses ambitions. Cette décision fera date. Elle illustre la capacité des acteurs de l’économie sociale et solidaire à se réinventer, à coopérer et à bâtir des solutions concrètes pour répondre aux enjeux d’inclusion et de performance.



De gauche à droite : Cécile Tarajat, administratrice de l’ASVA, Frédéric Leblanc, directeur général des Papillons d’aix, Nicolas Olivarès, directeur de l’ASVA, Denis Robert, président de l’ASVA, et Pierre Rochas, président des Papillons d’Aix.



“les papillons d’aix” DANS LA PRESSE



Le Dauphiné Libéré du 25 juin 2026

les papillons d’aix fusionnent avec l’ASVA

Le 12 juin 2026, l’association “les papillons d’aix” a organisé son assemblée générale, qui faisait suite à une réunion exceptionnelle confirmant la fusion de l’ASVA, une structure basée à Montmélian.

Pour Frédéric Leblanc et Pierre Rochas, respectivement Directeur de la structure aixoise et Président, cette fusion « va permettre de développer une offre d’emploi pour les personnes en situation de handicap à Aix-les-Bains et Montmélian, tout en développant des ressources privées pour l’association qui ne peut plus compter que sur les subventions ». En tout, 75 personnes seront intégrées à l’association aixoise.

Celle-ci doit s’adapter de façon continue aux personnes accueillies et adapter ses locaux. C’est pour cela qu’elle va entamer la rénovation énergétique et l’agrandissement de l’IME. Une reconfiguration de l’intérieur du bâtiment sera également faite. Le foyer des Cimes à Aix-les-Bains a été transformé de foyer d’hébergement en foyer de vie, pour les personnes vieillissantes.

Créer une cuisine liaison chaude

Autre gros projet : la création d’une cuisine liaison chaude dans le bâtiment de Chantemerle, qui verra le jour rapidement puisque l’association souhaite développer le secteur “traiteur”. Afin de conserver et de conquérir d’autres marchés industriels, les papillons d’aix sont dans une démarche de certification ISO 9001 du siège social et d’une partie des établissements de l’association. Ils seront audités d’ici la fin de l’année.

Tout comme les autres établissements médicaux sociaux, l’association est auditée tous les cinq ans par l’HAS (la Haute Autorité de Santé) et doit suivre de façon régulière, les indicateurs et répondre à tous les critères identifiés. Un nouveau diagnostic sera fait en mars 2027.

L’association qui fêtera ses 70 ans en 2030 va travailler sur son futur projet associatif intégrant les années 2028-2033.

L’association les papillons d’aix est en perpétuelle évolution pour répondre aux demandes des personnes accueillies qui évoluent également.



De gauche à droite,
Pierre Rochas, Président
et Frédéric Leblanc, Directeur Général



VIE ASSOCIATIVE

ASSEMBLÉES GÉNÉRALES EXTRAORDINAIRE ET ORDINAIRE

L'organisation de nos deux assemblées générales s'est déroulée dans un esprit de dialogue, de transparence et de convivialité.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des participants pour leur présence.

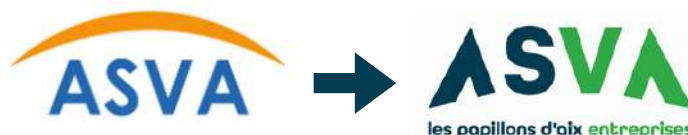
Nous remercions également le fleurissement par Burtin Horticulteur de la salle de réunion.

Ces assemblées se sont terminées autour d'un buffet convivial préparé par notre restaurant "Le Chantemerle".

Les votes exprimés témoignent de la confiance accordée à notre gouvernance et aux orientations proposées. Cette confiance nous honore et nous engage. Elle nous encourage à poursuivre nos actions avec détermination.

C'est collectivement que nous continuerons à avancer et à préparer l'avenir avec confiance.

L'assemblée générale extraordinaire a permis de valider notre projet de fusion de l'ASVA.



L'assemblée générale ordinaire a été l'occasion de présenter le bilan de l'année écoulée, de mesurer le chemin parcouru et de partager les résultats obtenus grâce à l'implication de chacun. Malgré un contexte parfois exigeant, notre organisation a su poursuivre ses missions, développer ses projets et renforcer sa dynamique collective.



Merci Lucien Berthoud !

Depuis de nombreuses années, Lucien Berthoud s'est impliqué dans la vie associative "les papillons d'aix".

Ce fut d'abord au sein des différents conseils de vie sociale, dont celui de l'ESAT, où il a été le Président, mais aussi celui des foyers d'hébergement auquel il participa de longues années.

Par la suite, il a posé sa candidature au Conseil d'Administration où il a été élu en 2005. Rôle qu'il a pris à cœur et où il s'est investi rapidement jusqu'à ce jour.

Nous lui souhaitons maintenant de profiter pleinement de ses activités favorites, notamment la confection de confitures.





VIE ASSOCIATIVE



UN CALENDRIER QUI MET EN LUMIERE DES TALENTS EXCEPTIONNELS

Chaque année, l'UDAPEI édite un calendrier illustré d'œuvres réalisées par nos structures départementales dans le cadre d'un concours.

Il s'agit d'une création originale qui valorise le talent, la créativité et la sensibilité artistique de personnes en situation de handicap.

Ce calendrier est bien plus qu'un simple outil pour organiser son année : il constitue un véritable projet de valorisation et d'inclusion.

En mettant en avant le travail de ces artistes, l'UDAPEI souhaite sensibiliser le grand public aux capacités créatives des personnes en situation de handicap et contribuer à changer le regard porté sur la différence.

Le concours pour le calendrier 2027 a été lancé en avril sur le thème Véhicules et

transports. Il est ouvert jusqu'au 30 juillet 2026.

Les cartes seront exposées les semaines 38, 39 et 40 dans les sièges des associations gestionnaires, en simultané avec les envois aux différentes personnalités pour un vote par correspondance et la mise en ligne des cartes du concours pour les votes en ligne.

Les 13 premières cartes servent de support à l'impression du calendrier Udapei-savoie.

Les personnes qui le souhaitent pourront commander ce calendrier dès le début de l'automne. Les bulletins de commande seront disponibles au sein des différents établissements.

En offrant ou en achetant ce calendrier, vous soutenez un projet porteur de sens et contribuez à faire rayonner le talent de ces artistes exceptionnels.





VIE ASSOCIATIVE



À noter dans votre agenda !

Opération Brioches 2026

- **Du lundi 5 au samedi 10 octobre**

Vente de brioches sur des points de vente à Aix-les-Bains et ses alentours.

- **Du lundi 12 au jeudi 15 octobre**

Distribution des brioches précommandées. (Les familles et amis de l'association recevront des bons de commandes de brioches entre fin août et début septembre).

Des personnes accompagnées, des professionnels et des bénévoles seront présents sur des points de vente pour vendre des brioches.

Les bénéfices de l'opération servent à financer des projets qui améliorent le quotidien des personnes accompagnées dans nos établissements adaptés.

**Pour mener à bien son action, l'association
« les papillons d'aix » a besoin de vous !**

VENEZ NOUS SOUTENIR

Devenez bénévole



**Si vous souhaitez nous aider,
inscrivez-vous à l'adresse : r.maitre@apei73aix.org**

**POUR VOUS, CE N'EST QU'UNE BRIOCHE
POUR MOI, C'EST VIVRE PLEINEMENT MA VIE**

 **Unapei**
S'ENGAGER POUR LE VIVRE-ENSEMBLE



les papillons d'aix
des parcours singuliers, une offre plurielle

Juillet - Août - Septembre 2026 - N° 8



630, boulevard Jean Jules Herbert
73100 AIX-LES-BAINS
04 79 61 14 90

www.lespapillons-daix.fr

